


Приложение №2
к коллективному договору

Принят на собрании
протокол № 1
от «22» 02 2018 г.

От работодателя:
Директор
МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»


Т.В. Лендова
(подпись, Ф.И.О.)
«22» февраля 2018 г.
М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ г. Астрахани «Гимназия №4»


А.Х. Патеева
(подпись, Ф.И.О.)
«22» февраля 2018 г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12 мая 2016 г. № 3121 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Астрахани, подведомственных комитету по образованию и науке администрации города Астрахани (далее – учреждения) и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), включая оклады педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс;

- стоимость бюджетной образовательной услуги;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- территориального отраслевого соглашения.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором и локальными актами, принятыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. В случаях, когда с учетом установленного оклада, повышающих коэффициентов, выплат (невыплат) компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, и положением о системе оплаты труда работников образовательного учреждения, являющегося приложением к коллективному договору.

2.2. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, рассчитывается на начало учебного года по следующей форме:

$$O = C_{\text{БОУ}} \times Y \times \text{Чаз}, \text{ где:}$$

O – оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{БОУ}}$ – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Y – фактическая численность обучающихся по предмету в каждом классе.

При делении класса на группы численность обучающихся определяется следующим образом:

- если средняя наполняемость по организации более 25 человек в классе, то учитывается количество обучающихся – 25 человек в классе;

- если средняя наполняемость по организации менее 25 человек в классе, то учитывается фактическая средняя наполняемость по организации;

Чаз – количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе.

Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий педагогический процесс, ведет несколько предметов в классе (нескольких классах), то его оклад рассчитывается как сумма педагогической нагрузки по каждому предмету и классу.

2.2.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с).

Объем общей части (ФОТ_о) составляет не менее 55% доли базовой части фонда оплаты труда учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пп}).

Объем специальной части (ФОТ_с) составляет не более 45% доли базовой части фонда оплаты труда учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пп}).

В учреждении объем специальной части (ФОТ_с) может составлять до 65% доли базовой части фонда оплаты труда учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пп}).

2.2.2. Стоимость бюджетной образовательной услуги (СБОУ) в общеобразовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{СБОУ} = \frac{\text{ФОТ}_o}{a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{11} \times v_{11}} \times K_i$$

где:

СБОУ – стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТ_о -общая часть доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс в месяц;

a₁ – количество обучающихся в первых классах;

a₂ – количество обучающихся во вторых классах;

a₃ – количество обучающихся в третьих классах;

...

a₁₁ – количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v₁ – количество часов по учебному плану в первом классе в неделю;

v₂ – количество часов по учебному плану во втором классе в неделю;

v₃ – количество часов по учебному плану в третьем классе в неделю;

...

v₁₁ – количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе в неделю.

K_i – коэффициент индексации заработной платы».

Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебных процесс (ФОТ_{пп}) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = (\text{СБОУ} * \text{У} * \text{П} * \text{Н}) * (1 + \text{А}) * (1 + \text{Б}),$$

Фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебных процесс **при делении класса** (ФОТ_{дел}) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{дел}} = (\text{СБОУ} * \text{У}_1 * \text{П} * \text{Н}) * (1 + \text{А}) * (1 + \text{Б})$$

Фонд оплаты труда для учителей английского языка с 5 по 11 классы (углубленное изучение английского языка), непосредственно осуществляющих учебных процесс (ФОТ_{дел}) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{дел}} = (\text{СБОУ} * \text{У}_1 * \text{П} * \text{Н} * (1 + \text{Г})) * (1 + \text{А}) * (1 + \text{Б})$$

Экстернат, военно-полевые сборы, факультативы рассчитываются по формуле:

$$\text{ФОТ}_3 = (\text{СБОУ} * \text{У}_1 * \text{П} * \text{Н}) * (1 + \text{А}_1),$$

Вакансии рассчитываются по формуле:

$$\text{ФОТ}_3 = (\text{СБОУ} * \text{У} * \text{П} * \text{Н}) * (1 + \text{А}_1) * (1 + \text{Б}_1),$$

Вакансии при делении класса рассчитываются по формуле:

$$\text{ФОТ}_3 = (\text{СБОУ} * \text{У}_1 * \text{П} * \text{Н}) * (1 + \text{А}_1) * (1 + \text{Б}_1), \text{ где}$$

Индивидуальные занятия рассчитываются по формуле:

СБОУ – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги;

У – фактическая наполняемость обучающихся в классе;

П – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

Н – коэффициент, учитывающий наполняемость в классе;

Г – коэффициент за особые условия и специфику работы;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Б – компенсационные выплаты (проверка тетрадей, заведование кабинетом);

У₁ – наполняемость при делении классов на группы;

А₁ – повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию;

Б₁ – компенсационные выплаты (проверка тетрадей);

Вакансии для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, рассчитываются с учетом повышающего коэффициента по высшей категории и высшему образованию.

В случае организации обучения обучающегося по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования на дому в соответствии с нормативно-правовыми актами и согласно индивидуальному учебному плану оплата труда педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, производится следующим образом:

О инд = СБОУ х У инд х Чаз х Кинд, где:

О инд – оклад педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования на дому в соответствии с нормативно-правовыми актами и согласно индивидуальному учебному плану;

Чаз – количество часов по предмету по индивидуальному учебному плану;

Кинд – повышающий коэффициент при организации обучения обучающегося по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования на дому в соответствии с нормативно-правовыми актами и согласно индивидуальному учебному плану и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{К инд} = \frac{1/\text{б} \times \text{в}}{\text{СБОУ}}, \text{ где:}$$

СБОУ – стоимость бюджетной образовательной услуги;

б – количество педагогических часов на ставку;

в – должностной оклад педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, определенный в Приложении № 1 к Положению.

Ставка заработной платы, должностной оклад (оклад) устанавливаются исходя из стоимости одного ученико-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, не ниже 7000 рублей».

2.3. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий.

Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей учреждения устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

2.4. Выплаты компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти и местного самоуправления, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Размеры и условия их выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденными настоящим Положением (Приложения 2,3).

2.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором, локальными правовыми актами учреждения (проверку тетрадей и заведование кабинетами) устанавливаются в следующих диапазонах:

- проверка тетрадей - до 0,15;
- заведование кабинетом, мастерскими до - 0,25.

Конкретный размер коэффициента и методика расчета выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, являющимся приложением к коллективному договору.

2.6. Работникам организации могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Конкретный размер коэффициента устанавливается положением об оплате труда работников организации, являющимся приложением к коллективному договору.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Размер персонального повышающего коэффициента может пересматриваться комиссией по распределению стимулирующих, компенсационных и иных выплат в организации в зависимости от качества и результатов работы конкретного работника.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

По решению комиссии работнику может быть уменьшен ранее установленный персональный повышающий коэффициент к окладу за ненадлежащее или некачественное исполнение по вине работников возложенных на него профессиональных обязанностей.

Основанием для уменьшения размера персонального повышающего коэффициента к окладу является приказ руководителя организации

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,25 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

- до 0,50 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

2.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в диапазоне от 0,1 до 1,5.

2.9. В классах, где нет деления на группы, установить коэффициент, учитывающий количество учащихся в классах – 1,0.

2.10. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Ограничения, установленные для минимального размера оплаты труда, не распространяются на оплату труда работников, работающих по совместительству и на условиях неполного рабочего дня, поскольку их занятость менее нормы рабочего дня.

2.11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2.12. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным настоящим Положением (Приложения 4), в пределах фонда оплаты труда устанавливаются размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, которые конкретизируются в Положении о распределении стимулирующей части фонда заработной платы, являющимся приложением к коллективному договору.

Работникам учреждений при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности установлены стимулирующие надбавки в следующих размерах:

- до 30% от оклада за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание «Народный»;

- до 20% от оклада за наличие ученой степени кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;

- до 10% от оклада за наличие звания «Почетный работник».

Надбавки к окладам за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

Порядок, условия и размеры премирования работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения, являющегося приложением к коллективному договору. Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств.

2.13. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных организаций.

Педагогическим работникам, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя, выплачивается денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей в месяц.

2.14. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются:

2.14.1. За осуществление образовательной деятельности непосредственно с детьми с ограниченными возможностями здоровья в организации, реализующей адаптированную образовательную программу, обеспечивающую коррекцию нарушений здоровья - 15-20%.

2.14.2. За осуществление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования на дому в соответствии с нормативно-правовыми актами и согласно индивидуальному учебному плану – до 20%.

2.14.3. За осуществление образовательной деятельности по углубленным программам основного общего и среднего общего образования до 15%.

2.14.4. За работу в ночное время – 35 процентов за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часа.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения устанавливается ежегодно на 01 января органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовой договор.

3.4. Оклад (должностной оклад) руководителя организации исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = O_{ср. зар. плата раб.} \times K_{му}$, где

$O_{рук.}$ – оклад (должностной оклад) руководителя;

$O_{ср. зар. плата раб.}$ – размере средней заработной платы работников организации.

Средняя заработная плата работников учреждения определяется за отработанное время в предшествующем учебном году (с 01 сентября по 31 августа (без учета совместителей)).

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитывается заработная плата работников учреждения (без учета внешних совместителей), за исключением заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты социального характера работников гимназии (включая материальную помощь), средств на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности.

$K_{му}$ – коэффициент, учитывающий масштаб управления руководителя организации в соответствии с приложениями 7,8 настоящему Положению.

3.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Руководитель учреждения устанавливает по согласованию с профкомом, персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам заместителей руководителя и главного бухгалтера в диапазоне 0,1 до 0,7.

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается один раз в полугодие с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленных распорядительным актом учредителя.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере не менее 2-х должностных окладов в текущем году по ходатайству первичной профсоюзной организации:

- в связи с тяжелой болезнью, подтвержденной соответствующими документами;
- в связи со смертью близких родственников при предоставлении копии свидетельства о смерти;

- в связи с ежегодным отпуском (одной из частей отпуска), предоставляемым в соответствии с графиком предоставления отпусков;
- в соответствии с рождением ребенка (усыновления), одному из родителей, работающих в данной организации при предъявлении копии свидетельства о рождении.

Указанные выплата осуществляются на основании распорядительного акта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации в пределах фонда оплаты организации, утвержденного на очередной финансовый год».

Руководителю организации может быть выплачена премия на основании распорядительного акта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации, в пределах фонда оплаты труда организации.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Формирование фонда оплаты труда в учреждении, осуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности, утвержденными постановлением Правительства Астраханской области, с учетом порядков расчета нормативов бюджетного финансирования на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, общего образования, утвержденных Законом Астраханской области «О межбюджетных отношениях в Астраханской области», а также бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете муниципального образования «Город Астрахань» текущего финансового года по разделу «Образование» на обеспечение деятельности образовательных учреждений в части оплаты труда работников.

4.2. Учреждение самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива подушевого финансирования, количества обучающихся и поправочного коэффициента, и доведенном до учреждения, долю:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- на заработную плату работников учреждения (не менее 90% норматива), в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам.

4.3. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя заработную плату административно-управленческого персонала, педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, состоит из базовой и стимулирующей частей и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{ст}, \text{ где:}$$

Объем базовой части ($\text{ФОТ}_б$) составляет не менее 60% от фонда оплаты труда учреждения.

Объем стимулирующей части ($\text{ФОТ}_{ст}$) составляет не более 40% от фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда ($\text{ФОТ}_б$) обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения и состоит из:

- фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, (не менее 65 % базовой части);
- фонда оплаты труда иных категорий педагогических работников (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования и др.);
- фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (руководители, их заместители, руководители структурных подразделений и др.);
- фонда оплаты труда учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала (лаборант, бухгалтер, кассир, инспектор по кадрам, библиотекарь, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством и др.);
- фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала (водители, уборщики, гардеробщики, дворники, сторожа, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и др.).

4.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

4.5. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

4.6. В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

4.7. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учреждением.

4.8. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.9. Работникам может оказываться материальная помощь в пределах средств, выделенных учреждению на очередной финансовый год по фонду оплаты труда.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается Положением о распределении стимулирующей части фонда заработной платы, являющегося приложением к коллективному договору.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

4.10. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности распределяются учреждением самостоятельно и могут направляться ими на выплаты стимулирующего характера.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам для работников муниципаль-
ных образовательных учреждений города Астрахани

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7020
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7914
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6290
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6850
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	6900
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог библиотекарь, старший методист, тьютор, учитель*	7000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Библиотекарь	5408
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка	4430
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4400
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, техник, администратор, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью	4753
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	4909
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	5500

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист; юрисконсульт, менеджер, психолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	6032
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	6140
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	6300
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 уровня, по которым может устанавливаться производное должностного наименования «ведущий»	6350
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях и заместитель главного бухгалтера	6400
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочий первого уровня		
4 квалификационный уровень	Дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер), гардеробщик, ремонтник плоскостных спорт. сооружений и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	4160
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочий второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	4430
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	4780

3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	5550
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5710

<*> - за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющим образовательный процесс в общеобразовательных учреждениях, оплата труда которых осуществляется в соответствии с подпунктом 4.14 пункта 4 Положения о новой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Гимназия № 4», ставка заработной платы, должностной оклад (оклад) устанавливаются исходя из стоимости одного ученико-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, не ниже 7000 рублей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»

Перечень
видов выплат компенсационного характера

1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

2. Иные выплаты.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»

Порядок
установления компенсационных выплат работникам
муниципальных образовательных учреждений

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

2. Размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом (Положение о выплатах компенсационного характера) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

3. При введении новой системы оплаты труда с работниками заключаются трудовые договора, в которых конкретизируются размеры и условия установления выплат компенсационного характера.

4. В соответствии с пунктами перечня выплат компенсационного характера, компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Категория работников	Коэффициент компенсационных выплат к должностному окладу
1	Повышающие коэффициенты	
1.1	Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	до 0,20
1.2	Персональный повышающий коэффициент	от 0,1 до 1,5

	ент к окладу работника с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	
1.3	За проверку тетрадей	до 0,15
1.4	За заведование кабинетом	до 0,15
1.5	За наличие квалификационной категории:	
	-для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	до 0,50
	-для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	до 0,25
	-для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию до истечения срока её действия	до 0,10
1.6	Повышающие коэффициенты	
	-заместители директора по УВР, главный бухгалтер, - заведующий хозяйством, бухгалтер, секретарь, библиотекарь, специалист по кадрам, техник, лаборант, экономист, повар, подсобный рабочий, дезинфектор, рабочий по КОЗ, дворник, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, гардеробщик, кладовщик, буфетчик	от 0,1 до 0,7 от 0,1 до 1,5
1.7	Коэффициент специфики работы учителей английского языка 5 по 11 классы (углубленное изучение английского языка, технический перевод)	до 0,15
1.8	Коэффициент наполняемости классов по индивидуальному обучению	до 0,4

5. В соответствии с пунктом 2 Перечня компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждений в размере 35 процентов к окладу (должностному окладу) из расчета за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Перечень должностей работников, к окладам (должностным окладам) которых устанавливаются компенсационные выплаты пунктом 2 Приложения 2 к на-

стоящему Положению, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6. Условия и порядок установления компенсационных выплат при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, фиксируются в коллективных договорах.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются по соглашению сторон в трудовом договоре.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»

Перечень
видов выплат стимулирующего характера

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премияльные выплаты по итогам работы.
4. Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание.
5. Иные выплаты

Все выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с положением: «Положение о распределении стимулирующей части фонда заработной платы».

6. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, реализующих образовательную программу начального, основного, среднего общего образования.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»

Размер
коэффициента, учитывающего масштаб управления руководителей общеобразовательных организаций города Астрахани, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей

№ п/п	Количество баллов*	Размер коэффициента, учитывающего масштаб управления руководи- телей общеобразователь- ных организаций
1	до 40	1,1
2	от 41 до 65	1,2
3	от 66 до 90	1,3
4	от 91 до 115	1,4
5	от 116 до 140	1,5
6	от 141 до 165	1,6
7	свыше 166	1,7

* - общее количество баллов по объемным показателям, характеризующим масштаб управления образовательными организациями, определяемых в соответствии с приложением 8 к настоящему положению.

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия №4»

Объемные показатели,
характеризующие масштаб управления образовательными организациями города
Астрахани

№ п/п	Объемные показатели, характеризующие масштаб управления	Баллы	Источник информации
1	Количество обучающихся (чел.) До 100; от 101 – 250; от 251 – 500; от 501 до 750; от 751 до 1000; от 1001 до 1500; от 1501 до 2000; от 2001 до 2500; от 2501 и выше	5 10 15 20 25 30 35 55 80	Статистические отчеты ф, ОШ-1, 85-К, 1ДО, 1-ДОП
2	Наличие при общеобразовательной организации структурного (обособленного) подразделения, реализующего программы дошкольного образования, дополнительного образования детей при наличии: - одного структурного (обособленного) подразделения - двух и более структурных (обособленных) подразделений	65 90	Информация МБОУ, статистические отчеты ф, ОШ-1, 85-К
3	Наличие стадионов на балансе образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей, не по месту регистрации образовательной организации: - при наличии 1 стадиона - при наличии 2 стадионов и более	35 70	Информация образовательной организации
4	Наличие собственной котельной	60	Информация образовательной

			организации
--	--	--	-------------